



Полтавський державний аграрний університет
Навчально-науковий інститут економіки,
управління, права та інформаційних технологій

VIII Всеукраїнська науково-практична
інтернет-конференції

«Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»

**23 листопада 2023 року
м. Полтава**

Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет

Матеріали

*VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»*



23 листопада 2023 року
м. Полтава

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава : ПДАУ, 2023. 269 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

цифрові інновації стають необхідним елементом стратегії для удосконалення конкурентоспроможності аграрних підприємств. Вони дозволяють ефективно використовувати ресурси, оптимізувати виробничі процеси, підвищувати якість продукції та вчасно реагувати на зміни в економічному та природному середовищі.

Інтеграція цифрових технологій в аграрний сектор визначає собою важливий етап у його модернізації та адаптації до вимог сучасного ринкового середовища. Ці технології допомагають не лише забезпечити більш ефективне виробництво, але й підтримують зростання підприємницького потенціалу сільськогосподарських підприємств через посилення їхньої гнучкості та здатності відповідати новим викликам та можливостям на ринку.

Список використаних джерел:

1. Волкова Н.В., Гарькова В. Ф., Скороход І. П. Роль діджитал-процесів в інноваційному розвитку українського бізнесу: економічний аспект. Академічні Візії, 2023. № 19. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7908023>

*N.V. Hryshyna, Candidate of Economics, associate professor,
A.I. Horovy, V.S. Suslov, graduate students
Admiral Makarov National Shipbuilding University*

PECULIARITIES OF BUSINESS DEVELOPMENT IN CONDITIONS OF DIGITAL TRANSFORMATION

The speed of innovative development is extremely high, so technologies that only a few years ago could be a breakthrough for the company, today can no longer guarantee its success in the conditions of fierce competition in the innovative environment.

Specialists of the Ministry of Digital Transformation, taking into account the global experience of digital transformation and regulatory documents, developed the Digital Transformation Index of Ukraine's Regions (ICTR). This will contribute to the identification of priority areas of digital development and the systematic implementation of e-governance and e-commerce tools in the state, as well as the determination of the level of digital services and the state of digital infrastructure [1].

ICTR is one of the tools for measuring the processes of informatization and digitization in the regions of the country. This indicator makes it possible to investigate the ability of authorities to make digital decisions, determines the level of digital culture of the population and business (Table 1) [2].

Digitization at the regional level, especially in times of war, is important to ensure high-quality medical, educational, social, administrative and other public services, as well as access to mobile communications and fixed Internet. It also plays a key role in increasing the level of cyber security and efficiency of critical infrastructure as a whole. This is confirmed by the fact that they actively contribute to the formation of the new decade of digital Ukraine, stimulating the implementation of digital and technological innovations.

Let's consider the current trends of digital transformations for business:

- artificial intelligence – development of systems from automation of routine processes to provision of personalized services;
- blockchain technology will ensure security and transparency in business operations, especially in the financial sector;
- Internet of Things - allows companies to collect and analyze data from various sources,

which can improve efficiency and productivity;

- augmented reality – technologies that supplement the real world by adding any sensory data;

- big data is a large array of structured and unstructured information, as well as methods of processing it for analysis. Using big data for business: accelerates the launch of new projects that are likely to be in demand; simplifies the search and attraction of the target audience; contributes to the improvement of customer service, which also increases their loyalty and accelerates sales growth.

Table 1

Index of digital transformation of regions of Ukraine

Region	2022	2023	Deviation 2023/ 2022
Ukraine	0,651	0,632	-0,019
Vinnitsia	0,769	0,777	+0,008
Volyn	0,720	0,831	+0,101
Dnipropetrovsk	0,916	0,908	-0,008
Donetsk	0,469	0,359	-0,110
Zhytomyr	0,692	0,560	-0,132
Zakarpattia	0,756	0,732	-0,024
Zaporizhzhia	0,370	0,289	-0,081
Ivano-Frankivsk	0,683	0,685	+0,002
Kyiv	0,588	0,684	+0,096
Kirovohrad	0,431	0,531	+0,100
Luhansk	0,404	0,404	-
Lviv	0,799	0,891	+0,092
Mykolaiv	0,431	0,441	+0,010
Odesa	0,836	0,785	-0,051
Poltava	0,814	0,833	+0,017
Rivne	0,794	0,727	-0,067
Sumy	0,534	0,178	-0,356
Ternopil	0,910	0,827	-0,083
Kharkiv	0,571	0,787	+0,286
Kherson	0,500	0,316	-0,184
Khmelnytskyi	0,610	0,620	+0,010
Cherkasy	0,716	0,672	-0,044
Chernivtsi	0,540	0,546	+0,006
Chernihiv	0,534	0,553	+0,019

Digital transformation requires clear leadership, control and comparison of benchmarks and required indicators. Significant changes often cause resistance from employees, especially when introducing new technologies that can replace manual labor, restructure the business by narrowing functions and combining separate business processes into one, which can cause a restructuring of the business model as a whole. The motivation and conviction of employees in the positive role of transformation, its necessity for improving performance and effectiveness are important.

It is worth noting that information technologies for business contribute to the achievement of current goals, in particular: improving the efficiency of management and the validity of decisions made; reduction of information processing time and timely and high-quality diagnosis of economic activity; ensuring timely adoption and coordination of

management decisions at various levels in the conditions of today's unstable market environment; increasing labor productivity.

References:

1. Мінцифра вперше виміряє рівень цифровізації у громадах: як це працюватиме. 2023. URL: <https://thedigital.gov.ua/news/mintsifra-vpershe-vimiryae-riven-tsfrovizatsii-u-gromadakh-yak-tse-pratsyuvatime>
2. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL : <http://www.ukrstat.gov.ua/>

*Т.Є. Іщейкін, к.е.н., доцент
Полтавський державний аграрний університет*

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Однією із головних передумов економічного зростання та розвитку будь-якої країни світу є людський капітал (ресурс), який формує економічне та технологічне зростання, а також, сприяє розвитку культурних, моральних, демократичних цінностей в суспільстві. Більшість вітчизняних науковців, серед яких Мацієвський Ю.В., Левчук О.В., Грішнова О. розглядають людський капітал як сукупність сформованих і розвинутих унаслідок інвестицій продуктивних здібностей, особистих рис і мотивацій індивідів, що перебувають у їхній власності, використовуються в економічній діяльності, сприяють зростанню продуктивності праці і завдяки цьому впливають на зростання доходів свого власника та національного доходу.

Україна має висококваліфікований, добре освічений, креативний та вмотивований до продуктивної трудової діяльності людський капітал. Згідно оцінок міжнародного рейтингу конкурентоспроможності талантів (GTCT, 2021) Україна у 2021 році займала 61 позицію зі 155 країн. Даний рейтинг включає в себе здійснення аналізу та оцінювання таких інтегральних показників як: можливості (Enable) – 85 позиція, залучення (Attract) – 80, зростання (Grow) – 57, збереження (Retain) – 59, професійно-технічні навички (Vocational and Technical Skills) – 69, глобальні знанняв навички (Global Knowledge Skills) – 39. Зазначені показники у рейтингу об'єднано у 2-і групи: перші чотири показники дають оцінку умовам, політиці формування та сприяння розвитку талантів у державі, інші два показники є похідними попередніх – якісна оцінка талантів[1].

Цікавим є той факт, що незважаючи на недостатньо сприятливі умови для розвитку талантів Україна має високу оцінку за показником глобальні знанняв навички. Даний показник включає в себе трудові ресурси з вищою освітою, учених, фахівців та топ-менеджерів, а також вплив талантів на розвиток економіки: рівень інновацій, обсяги високотехнологічного експорту, створення нових продуктів, міжнародні наукові статті.

Згідно з даними Держкомстату України у 2021 р. чисельність трудових ресурсів віком від 15 років і старше (без визначення старшої вікової межі) складала 17,4 млн осіб., або 54,6% від кількості населення відповідного віку, у 2020 р. вона складала 17,7 млн працездатних осіб, або 55,1%; у 2019 р. – 18,2 млн осіб., або 56,3%. [1]. Протягом 2019-2021 рр. трудові ресурси в Україні скоротилися майже на 800 тис. осіб

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ ТА РЕГІОНУ. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

М.В. Ільїна

Оцінка ефективності екологічного управління та безпеки Черкаської області.....	4
<i>О.О. Бендасюк, Л.І. Сахарнацька</i>	
Еколого-економічна інфраструктура як фактор соціально-економічного розвитку сільських територій.....	6
<i>Є.Ю. Маркова, О.В. Година</i>	
Аналіз показників ефективності управління рибопромисловою галуззю.....	9
<i>О.С. Сенишин, С.І. Урба, Р.Я. Хіч</i>	
Сучасний стан та тенденції розвитку аграрного бізнесу України в умовах воєнних дій.....	10
<i>М.О. Вовк, В.М. Корнієнко</i>	
Шляхи удосконалення інноваційного розвитку підприємств аграрного сектору України.....	14
<i>Н.В. Волкова, М.А. Петренко</i>	
Цифрові рішення як стратегічний напрям для посилення конкурентних переваг в аграрному секторі	15
<i>N.V. Hryshyna, A.I. Horovy, V.S. Suslov</i>	
Peculiarities of business development in conditions of digital transformation.....	17
<i>Т.Є. Іщейкін</i>	
Перспективи розвитку людського капіталу України в умовах воєнного стану.....	19
<i>О.В. Костюнік, О.О. Бежека</i>	
Глобалізація та її вплив на митні стратегії країн.....	21
<i>Л. Флегантов, К. Дерев'янка, Б. Дригваль Д. Коваль</i>	
Моделі прогнозування ринку праці та їх застосування в ІТ-галузі.....	23
<i>А.О. Чередник</i>	
Становлення цифрової економіки в Україні та світі.....	25
<i>Н. Чернікова, К. Крутий, Б. Могила</i>	
Стратегії створення екологічно відповідального бізнесу в Україні.....	26
<i>І.О. Шарко, І.О. Кулябка</i>	
Реалізація концепції децентралізації влади в Україні.....	28
<i>В.В. Вільчинська</i>	
Особливості дослідження розміру шкоди заподіяної державі в результаті наднормативних викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря в умовах воєнного стану.....	29
<i>О.О. Ключев</i>	
Етапи виходу підприємства на міжнародний ринок.....	31
<i>Д. Коваль, К. Дерев'янка</i>	
Співвідношення понять ІТ-ринку та ІТ-вакансії у контексті прогнозування ІТ-ринку та ринку ІТ-праці.....	33
<i>О.І. Сімоненко</i>	
Місце і роль технічних культур в національній економіці.....	36
<i>О.І. Сімоненко</i>	
Ефективність виробництва зернових культур в Україні.....	37
<i>В. Надь</i>	
Вплив поліетнічності на потенціал громад (регіон Закарпаття).....	38