

Динамическое моделирование проектов трансформации организационных систем

Авторы: *Возный А.М., Кнырик Н.Р., Национальный университет кораблестроения имени адмирала Макарова*

Под организационной системой понимают объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основе определенных процедур и правил [1].

Проекты трансформации организационных систем (организационные проекты) связаны с изменением их состава, структуры, множества допустимых действий участников, целевых функций и информированности участников, а также порядка функционирования [2].

Особенностью организационных систем является то, что в них субъект и объект управления совпадают. Более того, организационные проекты являются подсистемами организационной системы, которую они трансформируют. Другими словами, изменяя организационную систему, проекты сами испытывают воздействие результатов такого изменения. Сложность управления организационными проектами многократно увеличивается при одновременном протекании нескольких трансформационных процессов.

Для согласования действий участников и уменьшения неопределенности при управлении портфелем проектов трансформации организационных систем необходима модель, отражающая влияние входных и выходных параметров проектов друг на друга и на организационную систему в целом. Предлагается для этой цели использовать модель системной динамики, агрегированное представление которой приведено на рис. 1. На следующем уровне декомпозиции (внутри проектов) устанавливаются зависимости между входными и выходными параметрами, которые определяются особенностями организационной системы и спецификой трансформационных процессов. Здесь возможно использование, как моделей системной динамики, так и агентных моделей, а также их комбинации.

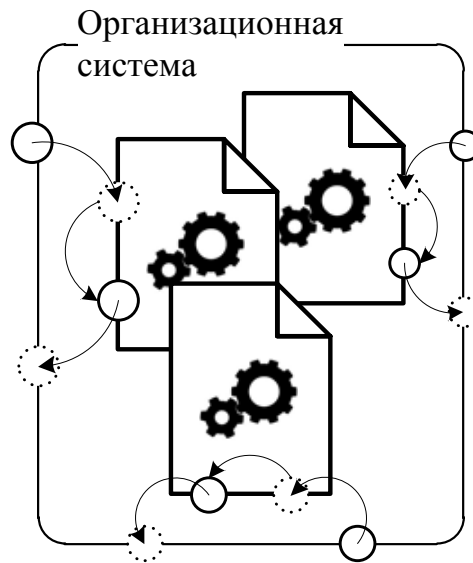


Рис. 1. Динамическая модель проектов трансформации
организационной системы

Выводы

1. Предложено агрегированное представление динамической модели проектов трансформации организационной системы.
2. Детализация агрегированной модели возможна на базе моделей системной динамики, агентных моделей, а также их комбинации.
3. Дальнейшие исследования в этой сфере должны быть направлены на построения типовых моделей проектов по основным направлениям трансформации организационных систем.

Литература

1. Бурков В.Н. Введение в теорию управления организационными системами [Текст] / В.Н. Бурков, Н.А. Коргин, Д.А. Новиков; под ред. чл.-корр. РАН Д.А. Новикова. – М.: Либроком, 2009. – 264 с.
2. Балашов В.Г. Механизмы управления организационными проектами [Текст] / В.Г. Балашов, А.Ю. Заложнев, Д.А. Новиков. – М.: ИПУ РАН, 2003. – 84 с.