

Бойко Ю. Ю., Пірогов В. Ю.

група 5116м, Національний університет кораблебудування імені адмірала
Макарова (Миколаїв), jodance0668596012@gmail.com

Трибулькевич К. Г.

д-р пед. наук, професор кафедри соціально-гуманітарних дисциплін,
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
(Миколаїв), tribulkevich@gmail.com

ПРОБЛЕМА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ ВИЩОГО ТЕХНІЧНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

У даній статті здійснено аналіз ринку праці Україні за умов сучасної економіки. Також було встановлено головні причини високого рівня безробіття серед молоді. Особлива увага приділяється пошуку чинників, які сприяють підвищенню рівня працевлаштування випускників вищих технічних навчальних закладів.

Ключові слова: *молодий спеціаліст, кадр, пропозиція, роботодавець, іноземна мова, рівень безробіття, вищий технічний навчальний заклад, розвиток.*

In this article an analysis of the labor market of Ukraine in the conditions of the modern economy. The main causes of high unemployment among young people were also identified. Particular attention is paid to the search for factors that promote higher employment rates for graduates of higher technical education institutions.

Key words: *young specialist, proposal, employer, foreign language, unemployment rate, higher technical educational institution, development.*

На даний момент це питання є досить актуальним для нашої країни і загалом для всього світу, адже зараз саме молодь знаходиться в центрі усіх важливих подій та змін, які відбуваються останнім часом. Україна зараз знаходиться на певному етапі розвитку і переживає великі зміни як соціального так і економічного характеру. Тому дослідження працевлаштування

випускників вищих технічних навчальних закладів є досить важливим та перспективним у подальшому.

До нашого часу цей напрям вже вивчався такими вченими як: Л. Аза, О. Вишняк В. Осовський, Л. Шпак та В. Шубкін. Вони вивчали проблеми професійного самовизначення. А проблеми становлення молодих спеціалістів та підготовки молодих кадрів вивчали О. Вишняк, Д. Зюзін, М. Чурилов та О. Якуба. Але в умовах сучасного розвитку економіки та технологій цю проблему треба розглянути більш детально, враховуючи теперішній стан соціально-економічного розвитку та зміни на ринку праці.

Сьогодні молоді кадри та молоді спеціалісти є невід'ємною складовою кожної розвиненої країни. Тому що саме вони є основними рушіями розвитку економіки кожної країни. Але, на жаль, Україна зараз переживає новий складний етап розвитку у своїй історії і це значно позначилось на ринку праці серед молоді. Адже зараз держава не може забезпечити усіх випускників ВНЗ робочими місцями. Перш за все, це пов'язано з умовами. Ті умови праці, які пропонує наша держава, часто не співпадають з бажаннями та потребами молодих спеціалістів. Також вимоги, які висувають роботодавці до випускників вважаються завищеними. Ще однією важливою проблемою вважається занепад промисловості нашої держави. Зараз можна спостерігати як багато різних підприємств, фабрик та заводів закриваються по всій території України. Це безумовно пов'язано з тим, що наша країна втрачає конкурентну спроможність і потребує свіжих кадрів.

Багато залежить від молоді теж. Більша частина не знає іноземної мови, зокрема англійської. А для випускника технічних вищих навчальних закладів це є дуже важливим фактором. Сучасний молодий спеціаліст, який закінчив технічний ВНЗ повинен мати основні 3 складові: володіти іноземною мовою (англійською, так як вона вважається міжнародною), володіти програмними комплексами та знати свою спеціальність. Головною проблемою ринку праці зараз вважається низькі заробітні плати молодим кадрам. Порівняно з Європою цей показник знижено у 15-20 разів, хоча ціни на продукти харчування та одяг є приблизно однаковими. Саме через це багато талановитих молодих вчених та

спеціалістів вимушені залишати Україну та шукати роботу за кордоном. Як свідчить статистика, близько 70% випускників не отримують підтримки від держави, тому вони змушені розвивати економіку країн Європи та Азії. З кожним роком молоді інженери все більше їдуть до Голландії, Німеччини, Данії та Норвегії. Це пов'язано з дефіцитом кваліфікованих кадрів технічного напрямку. Але там держава одразу підтримує та забезпечує цінних молодих спеціалістів. Це стосується насамперед початкової заробітної плати, яка становить приблизно 3000 євро. Часто компанія бере на себе витрати на оплату комунальних рахунків та оплату оренди житла. Отже одразу створюються усі комфортні умови для подальшої співпраці та заохочення до кар'єрного розвитку молодого інженера.

Ще однією проблемою нашої держави є великий обсяг державного замовлення на молодих спеціалістів у області економіки та юриспруденції. Більшість з яких потім, а саме приблизно 65%, працюють після закінчення ВНЗ не за спеціальністю. Це пояснюється тим, що вже як такої потреби в них немає. Але держава продовжує замовляти таких спеціалістів у великій кількості. Також не менше важливим чинником у працевлаштуванні є сучасна освіта в Україні. У той час як у багатьох країнах Європи та Америки більше приділяють увагу практичному підходу, у нас – навпаки, теорія із самостійним домашнім опрацюванням матеріалу.

Отже, для подолання проблем працевлаштування випускників вищих навчальних технічних закладів потрібно в першу чергу змінити освіту, а саме змінити підхід до вивчення предметних циклів, зробити більший акцент на практичному вивченні. Запровадити нові методи щодо вивчення іноземних мов та програмних комплексів, звертати більше увагу саме на ці дисципліни. Сприяти розвитку малого та середнього бізнесу, адже саме вони є важливою складовою розвитку економіки, кожна корпорація починає власну історію з невеликих підприємств. В умовах сучасної конкуренції потрібно залучати нові технології та стимулювати молодих спеціалістів залишатись в Україні. Зробити перш за все, сприятливі умови праці, особливо, що стосується заробітної плати. Держава повинна більше звертати увагу на проблеми молоді в першу чергу.

Переорієнтувати та побудувати нову систему економічних відносин з країнами ЄС та залучити досвід іноземних фахівців з питань зайнятості та працевлаштування.

Список використаних джерел

1. Аляб'єва С. С. Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів: проблеми та державний інструментарій їх вирішення / С. С. Аляб'єва, К. О. Коваль, О. М. Мензул // Вінницький національний технічний університет.
2. Кудря Тетяна. Напрями активізації студентського самоврядування щодо організації працевлаштування молоді [Електронний ресурс] / Тетяна Кудря // Полтавський національний технічний університет імені Юрія Кондратюка. – Режим доступу: <http://www.oblrada.pl.ua/uploads/lstud/2012/08.pdf>. – Назва з екрану.
3. Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 р. № 5067-VI.
4. Офіційний сайт Комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ck.ukrstat.gov.ua>. – Назва з екрану.
5. Права та гарантії студента : Збірник нормативно-правових документів / укл. Г. Ф. Труханов, С. М. Романюк, А. І. Клименко, О. С. Цибін. – К. : Четверта хвиля, 2005. – 380 с.
6. Проблема працевлаштування випускників [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.osvitata.com/osvita-ta-suspilstvo/problema-pratsevlashtuvannya-vipusknikiv.html>. – Назва з екрану.
7. Про зайнятість населення [Електронний ресурс] : закон України / Документ № 5067-VI, остання редакція від 05.07.2012 на підставі 5067-17, [Чинний]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page>. – Назва з екрану.
8. Ринок праці України у 2015 р.: Аналітичний статистичний збірник. – К. : Державний центр зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України. – 2015. – С. 145.