



НАУКОВО-ТЕХНІЧНІ КОНФЕРЕНЦІЇ

Національний університет кораблебудування

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ ДВИГУНОБУДУВАННЯ

VII МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ТЕХНІЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

24–25 листопада 2022 р.

МАТЕРІАЛИ



Миколаїв ■ 2022

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ ДВИГУНОБУДУВАННЯ

VII Міжнародна науково-технічна конференція

24–25 листопада 2022 року

*Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
м. Миколаїв, пр-т Героїв України, 9*

МАТЕРІАЛИ КОНФЕРЕНЦІЇ

Миколаїв
Видавець Торубара В.В.
2022

УДК 621.43
С89

ОРГАНІЗАТОРИ

Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Академія наук суднобудування України
ДП Науково-виробничий комплекс газотурбобудування «Зоря»—«Машпроект»
Колумбійський університет (Нью-Йорк, США)
Корейський науково-дослідний інститут машинобудування і матеріалів
(Республіка Корея)
Стамбульський університет, (Турецька Республіка)

Матеріали публікуються за оригіналами, наданими авторами.

Претензії до організаторів не приймаються.

Відповідальний за випуск:

О. А. Гогоренко

С 89 **Сучасний стан та проблеми двигунобудування : Матеріали міжнародної науково-технічної конференції. – Миколаїв : видавець Торубара В.В., 2022. – 192 с.**

ISBN 978-617-7472-99-4

У збірнику наведені матеріали міжнародної конференції, яка відбулася у Національному університеті кораблебудування (м. Миколаїв) 24–25 листопада 2022 року. Розглянуті науково-технічні, організаційні та екологічні питання, що виникають при дослідженні, проектуванні, виготовленні та експлуатації двигунів та установок різного типу і призначення. Досліджені загальні питання двигунобудування, робочі процеси в газотурбінних двигунах і двигунах внутрішнього згорання, а також аспекти конструювання й виробництва двигунів та їх елементів. Велика увага приділена впровадженню енергоощадних технологій, застосуванню прогресивних технологій при виготовленні та монтажі двигунів.

Матеріали збірника можуть бути корисними для науковців, інженерно-технічних працівників, викладачів, студентів і аспірантів.

УДК 621.43

ISBN 978-617-7472-99-4

© Національний університет кораблебудування
імені адмірала Макарова, 2022

Література:

1. Николаевское среднее механико-техническое училище. Газета «Южная правда» № 224 от 01.09.1904 г.
2. Крыщенко С. В. Колыбель николаевских инженеров. Газета «Николаевский базар» от 05.12.2021 г.
3. Романовский Г. Ф. 1902 год – начало кораблестроительного образования в Украине. Очерки истории Николаевского среднего механического училища 1902-1917 г.г. / Г. Ф. Романовский, В. Г. Матвеев. – Николаев, УГМТУ, 2002. – 28 с.
4. Горбов В. М. Отделение, факультет, институт. Очерки истории машиностроительного факультета Национального университета кораблестроения / В. М. Горбов, Дымо Б. В., Наливайко В. С. – Николаев: НУК, 2004. – 76 с.

"SOFT SKILLS" ЯК НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ СУЧАСНОГО ІНЖЕНЕРА

Патлайчук О. В.

*кандидат філософських наук,
доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін*

Патлайчук В. М.

*кандидат технічних наук, завідувач кафедри турбін
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова,
м. Миколаїв, Україна*

"Soft skills" ("м'які навички") – це нетехнічні навички, пов'язані з тим, як ви працюєте. Вони включають те, як ви взаємодієте з колегами, як ви вирішуєте проблеми та як керуєте своєю роботою. Альтернативні назви "soft skills" – "навички міжособистісного спілкування" ("interpersonal skills"), "істотні навички" ("essential skills"), "некогнітивні навички" ("noncognitive skills") [1].

Давайте розглянемо, що таке "soft skills", розглянемо їх типи та приклади, а також способи їх розвитку.

"Soft skills" пов'язані з тим, як ви працюєте. Вони включають міжособистісні (людські) навички, комунікативні навички, навички слухання, управління часом і емпатію, серед іншого.

Менеджери з найму зазвичай шукають кандидатів із навичками спілкування, оскільки вони роблять когось більш успішним на робочому місці [2]. Хтось може чудово володіти технічними, специфічними навичками роботи, але якщо він не вміє керувати своїм часом або працювати в команді, він може не досягти успіху на робочому місці.

"Soft skills" вважаються важливими для успіху також більшістю роботодавців. Зрештою, майже кожна робота вимагає від працівників певним чином взаємодіяти з іншими.

Ще одна причина, чому менеджери з найму та роботодавці шукають кандидатів із розвиненими "soft skills", полягає у тому, що ці навички спілкування є універсальними, які можна використовувати незалежно від типу виконуваної роботи. Це робить кандидатів на роботу з розвиненими "м'якими навичками" дуже адаптивними працівниками.

"Soft skills" є особливо важливими у роботах, орієнтованих на клієнтів. Працівники цієї сфери безпосередньо контактують із безліччю людей. Щоб уміти вислухати клієнта та надати йому корисне та ввічливе обслуговування, потрібні певні навички спілкування.

Які є основні типи "soft skills"? До "м'яких навичок" відносять: здатність до адаптації ("adaptability"); комунікабельність ("communication"); здатність творчо мислити ("creative

thinking"); дисциплінованість ("dependability"); дотримання трудової етики ("work ethic"); здатність працювати у команді ("teamwork"); позитивний настрій ("positivity"); вміння керувати своїм часом ("time management"); мотивованість ("motivation"); вміння вирішувати проблеми ("problem-solving"); здатність до критичного мислення ("critical thinking"); здатність вирішувати конфлікти ("conflict resolution").

Як розвинути "soft skills"? На відміну від "hard skills" ("жорстких навичок"), які вивчаються, "м'які навички" схожі на емоції або розуміння, які дозволяють людям "читати" інших. Це набагато важче вивчити, принаймні в традиційному сенсі. Їх також набагато важче виміряти й оцінити.

Шкільні та університетські освітні програми чималою мірою сприяють формуванню "soft skills". Подальший розвиток "м'які навички" отримують вже в процесі трудової активності, особливо протягом роботи у командному середовищі.

Якщо Ви бажаєте досягти успіху у своїй роботі, то розвивайте свої "м'які навички" цілеспрямовано, використовуючи для цього усі підручні можливості. Наприклад, замість того, щоб просто обговорювати проблеми з вашим менеджером, запропонуйте шляхи вирішення цих проблем. Якщо ви бачите, що ваш колега має певні труднощі при вирішенні якоїсь проблеми, запропонуйте йому свою допомогу. Якщо є засіб, який може покращити ваше робоче місце, запропонуйте його.

При наймі на роботу роботодавці зазвичай безпосередньо не запитують, чи володієте ви навичками спілкування. Натомість, для того, щоб оцінити, чи володієте ви цими "soft skills", вони наводять певні ситуації та запитують, що б ви зробили для їх вирішення [4].

Коли ви намагаєтесь одержати нову роботу, підкреслюйте свої навички спілкування так само, як і професійні навички. Особливу увагу зверніть на ті навички, які мають безпосереднє відношення до бажаної роботи. Не соромтесь вказувати їх у супровідному листі та наводити докази того, що ви володієте ними.

Активно демонструйте свої "soft skills" під час співбесіди з менеджерами з найму. Доброзичливість та доступність, які ви проявите при цьому, вже є доказом наявності певних "м'яких навичок". Якщо ви будете уважно стежити за розмовою інтерв'юера, ви продемонструєте свої навички слухання.

Література:

1. South Dakota Department of Education. Soft Skills. URL: <https://doe.sd.gov/CTE/softskills.aspx>
2. Society for Human Resource Management / Mercer Survey Findings: Entry-Level Applicant Job Skills. URL: <https://bit.ly/2GAaq4p>
3. Office of Disability Employment Policy. Skills to Pay the Bills. URL: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/odep/topics/youth/softskills/softskills.pdf>
4. University of Cincinnati. The Soft Skills That Will Land You Your Dream Job. URL: <https://grad.uc.edu/student-life/news/soft-skills.html>