

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ  
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СПОРТУ,  
ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ, ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ**

**Матеріали  
Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів,  
аспірантів та молодих учених**

м. Миколаїв, 28–29 жовтня 2021 року

***Редакційна колегія:***

Адаменко О. О., канд. пед. наук, доцент кафедри ТООПС  
Бірюк С. В., канд. наук з фіз. вих. та спорту, доцент кафедри ТООПС  
Деркач В. М., канд. наук з фіз. вих. та спорту, доцент кафедри ФВС  
Марцінковський І. Б., канд. мед. наук, доцент кафедри ТООПС  
Сокол О. В., доцент кафедри ФВС  
Савіна О. Ю., канд. техн. наук, доцент кафедри ФВС  
Челушкіна М. В., провідний фахівець кафедри ТООПС

***Головний редактор:***

Кувалдіна О. В., канд. наук з фіз. вих. та спорту, доцент,  
завідувач кафедри ТООПС

*Матеріали надруковані в авторській редакції.*

*За зміст матеріалів і достовірність наведених даних  
несуть відповідальність автори публікації та їх наукові керівники.*

**Актуальні** проблеми спорту, фізичного виховання, здоров'я людини :  
А 43 матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів  
та молодих учених, 28–29 жовтня 2021 року. – Миколаїв: НУК імені адмірала  
Макарова, 2021. – 318 с.

ISBN 978-966-321-436-8

У збірнику представлено тези за напрямками роботи конференції:  
"Олімпійський рух, олімпійська освіта: історія проблеми, можливості";  
"Олімпійський та професійний спорт: проблеми та перспективи розвитку";  
"Фізичний стан, контроль фізичної підготовки та успішності фізичного  
виховання"; "Адаптивна фізична культура і спорт"; "Розвиток Wellness-індустрії  
в Україні та світі". Матеріали конференції становлять науковий інтерес для  
науково-педагогічних працівників, тренерів, спортсменів, викладачів, наукових  
співробітників.

## **СЕКЦІЯ 2**

### **ОЛІМПІЙСЬКИЙ ТА ПРОФЕСІЙНИЙ СПОРТ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ**

#### **ДОСЛІДЖЕННЯ СТЕЙКХОЛДЕРІВ СПОРТИВНИХ ПРОЕКТІВ З ФЕХТУВАННЯ**

**Болдарєв Б. С., Савіна О. Ю.**

Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова, Миколаїв

В Україні фехтування вважається одним з найбільш успішних видів спорту. За словами генерального секретаря Міжнародної федерації фехтування, віце-президента національної федерації (НФФУ) Максима Парамонова, Україна має штатну збірну за всіма видами зброї, у всіх вікових категоріях. Тому різноманітні дослідження у сфері цього спорту завжди залишаються актуальними.

В спортивних проектах (СП) з фехтування існує висока залежність від людського чинника та значної кількості учасників таких проектів, що ставить передумови для дослідження інтенсивності впливу стейкхолдерів на ефективність управління СП в поєднанні з небезпеками та невизначеностями їх рішень, впливів, взаємодії або протидії, а також показників їхньої діяльності [1, 4].

Термін «стейкхолдер» походить від англійського «stakeholder», у буквальному значенні «власник частки» (одержувач відсотка), «тримач застави»; розпорядник (довірчий власник) спірного, закладеного або підопічного майна, пайовик. У вузькому сенсі термін «стейкхолдер» тотожний «shareholder» (акціонер, учасник), тобто особа, яка має частку в статутному (складеному) капіталі підприємства. У широкому сенсі стейкхолдер – це фізичні або юридичні особи, що є зацікавленими у результатах діяльності компанії (тобто, акціонери, члени органів управління, персонал, фінансові агенти, клієнти, територіальна громада, суспільство в цілому, уряд, тощо) [3].

Терміни «стейкхолдер» й «зацікавлена сторона» в первинному сенсі увійшли в ужиток у 1708 р., проте акцентування економічною теорією концепції взаємовідносин із заінтересованими сторонами починається у 19 столітті й вбудована в ідеали кооперації і взаємності [2].

Згідно з РМВоК стейкхолдери, або зацікавлені сторони проекту є особи, групи або організації, які можуть впливати, на які можуть вплинути або які можуть сприймати себе схильними до впливу рішення, дії або результату проекту [1].

Для прикладу обрано теоретичний проект побудови спортивного зала для фехтування. До основних стейкхолдерів СП з фехтування можна віднести: власника, персонал, клієнтів, партнерів, контролюючі органи, конкуренти й засоби масової інформації (ЗМІ).

Кожен зі стейкхолдерів має свій вплив на даний СП. Оцінка даного впливу, що проводилась методом матриці зацікавлених сторін шляхом опитувань фахівців щодо впливу на різні складові проекту представлена у таблиці 1.

Таблиця 1. Матриця зацікавлених сторін

| Зацікавлені сторони проекту | Вплив на проєкт (1 – малий, 2 – середній, 3 – високий, 4 – критичний) |       |            |           |            |        |                |      |              |                   |        |                 |           |          |                 |                 |                  |                |            |                 |                 |               |                |             | Σ |                  |                     |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------|------------|-----------|------------|--------|----------------|------|--------------|-------------------|--------|-----------------|-----------|----------|-----------------|-----------------|------------------|----------------|------------|-----------------|-----------------|---------------|----------------|-------------|---|------------------|---------------------|
|                             | Ресурси                                                               |       |            |           |            |        | Вимоги проєкту |      |              |                   |        | Процеси проєкту |           |          |                 |                 | Оцінка виконання |                |            |                 |                 |               |                |             |   |                  |                     |
|                             | Люди                                                                  | Гроші | Обладнання | Матеріали | Інформація | Знання | Пріоритети     | Цілі | Специфікації | Розпорядок роботи | Бюджет | Якість          | Логістика | Поставки | Командна робота | Процеси проєкту | Організаційні    | Інфраструктура | Технології | Рішення проблем | Прогрес проєкту | Успіх проєкту | Робота команди | Компетенції |   | Премія персоналу | Гарантії зайнятості |
| Первинні                    |                                                                       |       |            |           |            |        |                |      |              |                   |        |                 |           |          |                 |                 |                  |                |            |                 |                 |               |                |             |   |                  |                     |
| Власник                     | 3                                                                     | 3     | 3          | 3         | 2          | 3      | 4              | 4    | 4            | 2                 | 4      | 2               | 3         | 3        | 2               | 3               | 4                | 2              | 3          | 4               | 4               | 3             | 2              | 4           | 4 | 3                | 81                  |
| Персонал                    | 1                                                                     | 1     | 2          | 2         | 3          | 4      | 2              | 2    | 2            | 4                 | 3      | 3               | 3         | 3        | 4               | 3               | 3                | 2              | 2          | 3               | 4               | 4             | 4              | 2           | 1 | 2                | 69                  |
| Клієнти                     | 3                                                                     | 3     | 2          | 1         | 1          | 1      | 3              | 3    | 2            | 2                 | 1      | 1               | 1         | 1        | 1               | 1               | 1                | 1              | 2          | 1               | 1               | 2             | 1              | 1           | 1 | 1                | 39                  |
| Партнери                    | 2                                                                     | 3     | 2          | 3         | 3          | 3      | 2              | 2    | 1            | 1                 | 3      | 2               | 1         | 1        | 1               | 2               | 1                | 2              | 2          | 1               | 2               | 2             | 1              | 1           | 1 | 1                | 44                  |
| Контр. органи               | 2                                                                     | 2     | 2          | 1         | 3          | 2      | 1              | 1    | 1            | 2                 | 1      | 2               | 2         | 2        | 1               | 2               | 1                | 1              | 1          | 1               | 2               | 2             | 1              | 1           | 1 | 1                | 39                  |
| Вторинні                    |                                                                       |       |            |           |            |        |                |      |              |                   |        |                 |           |          |                 |                 |                  |                |            |                 |                 |               |                |             |   |                  |                     |
| Конкуренти                  | 2                                                                     | 2     | 1          | 2         | 2          | 2      | 2              | 2    | 1            | 1                 | 1      | 2               | 2         | 2        | 1               | 1               | 1                | 1              | 2          | 1               | 1               | 1             | 1              | 1           | 1 | 1                | 37                  |
| ЗМІ                         | 2                                                                     | 2     | 1          | 3         | 2          | 1      | 1              | 1    | 1            | 1                 | 1      | 1               | 1         | 1        | 1               | 1               | 1                | 1              | 1          | 1               | 1               | 2             | 1              | 1           | 1 | 1                | 32                  |

Виходячи з аналізу результатів дослідження стейкхолдерів СП з фехтування можна зробити висновок, що більш впливовими стейкхолдерами виступають: власник – сумарний бал – 81, персонал – 69 та партнери – 44, менш впливовими клієнти та контролюючі органи – 39, конкуренти – 37 та ЗМІ – 32. Опираючись на отримані данні можна робити певні орієнтири при управлінні стейкхолдерами СП у фехтуванні.

Подальші дослідження плануються в напрямку визначення ризиків основних стейкхолдерів СП з фехтування та їхньої оцінки.

### **Література**

1. Саприкіна М., Каба Д. Діалог зі стейкхолдерами: рекомендації компаніям. К.: Фарбований лист, 2011 475 с.
2. Шкроміда Н. Я. Стейкхолдери як основні фактори впливу на економічний потенціал підприємства: необхідність їх обліку та аналізу. *Вісник Прикарпатського університету. Серія: Економіка*. 2014. Вип. 10. С. 83–87.
3. Гусєва Ю. Ю., Мартиненко О. С., Чумаченко І. В. Процесний підхід до моделювання і моніторингу вимог зацікавлених сторін. Інформаційні технології та інновації в економіці, управлінні проектами та програмами: монографія. Х.: ХНУРЕ, 2016. С. 289–296.
4. Гусєва Ю.Ю., Мартиненко О.С., Кадикова І.М., Чумаченко І.В. Метрики процесів управління та контролю вимог у проектах. *Радіoeлектроніка, інформатика, управління*. 2017. №4. С. 179–186.

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СПОРТУ, ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ, ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ**

**Велідчук О. М., Семерджян М. Г.**

Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського, Миколаїв

**Виклад основного матеріалу.** Фізична культура є важливим засобом підвищення соціальної і трудової активності людей, задоволення їх моральних, естетичних та творчих запитів, життєво важливої потреби взаємного спілкування, розвитку дружніх стосунків між народами і зміцнення миру.

Проблеми фізичного розвитку людей, зміцнення та збереження їхнього здоров'я ніколи не втрачають своєї актуальності. Особливо це стосується сьогодення, оскільки в умовах активного впровадження комп'ютерних технологій різко знизилась рухова активність суспільства, як наслідок підвищився відсоток людей з ослабленим здоров'ям. Все це перешкоджає реалізації освітніх стратегій молоді в плані фізичної досконалості. Особливо актуальна ця проблема для студентів всіх коледжів, так як в цей час, в цьому віці формуються і закладаються основи здорового способу життя, а фізичне виховання не завжди є пріоритетним напрямком. У той же час величезна навчальне навантаження на студентів, що часто шкодить їх загальному фізичного і психічного стану, а це може особливо